



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 668]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, दिसम्बर 27, 2012/पौष 6, 1934

No. 668]

NEW DELHI, THURSDAY, DECEMBER 27, 2012/PAUSA 6, 1934

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 937(अ).—एतद्वारा राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य के निदेशक के कार्यालय [सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी)] का भर्ती नियम, 2001 का अधिक्रमण करते हुए ऐसे अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य के निदेशक के कार्यालयों में सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य के निदेशकों के कार्यालय, सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) भर्ती नियम, 2012 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, पे बैण्ड तथा ग्रेड पे या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका पे बैण्ड तथा ग्रेड पे या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी)	113* (2012) कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	पे-बैंड पी बी-3, 15600-39100/- रुपये + ग्रेड पे 5400/- रुपये	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी
(6)	(7)	(8)
<p>35 वर्ष से अधिक नहीं</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक की छूट) ।</p> <p>नोट : आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला तथा चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन, अण्डमान और निकोबार द्वीपसमूह अथवा लक्षद्वीप के आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख) ।</p>	<p>अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी अथवा संक्रिया विज्ञान अथवा गणित (सांख्यिकी सहित) अथवा अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) अथवा वाणिज्य शास्त्र (सांख्यिकी सहित) अथवा नृविज्ञान (सांख्यिकी सहित) अथवा समाजशास्त्र (सांख्यिकी सहित) अथवा जनांकिकी (सांख्यिकी सहित) में स्नातकोत्तर उपाधि; और</p> <p>(ii) सांख्यिकीय आंकड़ों के संग्रहण, संकलन, सारणीकरण और विश्लेषण का तीन वर्ष का अनुभव ।</p> <p>नोट 1 : अन्यथा रूप से सुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग लिखित में कारण दर्ज करके अर्हताओं को शिथिल कर सकता है ।</p> <p>नोट 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय बनती है कि अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभवयुक्त अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में मिलने की सम्भावना नहीं है तो इन अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव संबंधी अर्हताओं में रियायत लिखित रूप में कारण दर्ज करके संघ लोक सेवा आयोग के विवेकाधीन दी जा सकती है ।</p> <p>वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जनसंख्या अध्ययन में स्नातकोत्तर डिग्री ।</p>	<p>आयु :- नहीं</p> <p>शैक्षिक योग्यताएं : नहीं</p> <p>अनिवार्य योग्यताएं : नहीं</p> <p>लेकिन उनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की सांख्यिकी अथवा गणित अथवा अर्थशास्त्र अथवा वाणिज्य शास्त्र अथवा समाजशास्त्र अथवा नृविज्ञान अथवा जनांकिकी विषय सहित डिग्री होनी चाहिए ।</p>

परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(9)	(10)	(11)
सीधी भर्ती वाले अभ्यर्थियों और पदोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा 66.67% जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा सीधी भर्ती द्वारा 33.33%	<p>पदोन्नति :</p> <p>पे बैंड-2 में 9300-34800/-रुपये और ग्रेड पे 4600/-रुपये के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-I, जिसके न होने पर पे बैंड-2 में 9300-34800/-रुपये और ग्रेड पे 4600/-रुपये के वेतनमान में सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-I और पे बैंड-2 में 9300-34800/-रुपये और ग्रेड पे 4200/-रुपये के वेतनमान में सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-II की संयुक्त आठ वर्ष की सेवा सहित सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-I, जिसमें से कम से कम दो वर्ष की नियमित सेवा सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-I की होनी चाहिए; और</p> <p>II. ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा सहित पे बैंड-2 में 9300-34800/-रुपये और ग्रेड पे 4200/-रुपये के वेतनमान में अन्वेषक (सामाजिक अध्ययन) ग्रेड-I और जिन्होंने सफलतापूर्वक सांख्यिकीय उपकरण अथवा जनसंख्या परियोजनाएं अथवा जनसंख्या विश्लेषण और अन्य जनांकिकी या जनगणना से संबंधित तकनीकों पर तीन सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पास किया हो।</p> <p>नोट 1 : जहां उन कनिष्ठों की नियुक्ति के लिए विचार किया जा रहा हो जिन्होंने अपेक्षित अर्हक अथवा योग्यता सेवा पूरी कर ली हो, उनके वरिष्ठ सहकर्मियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्त कि उनकी वांछित योग्यता अथवा अर्हक सेवा, ऐसी मांगी गई योग्यता अथवा अर्हक सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम नहीं होनी चाहिए और जो अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपने इन कनिष्ठों के साथ ही, जो पहले ही ऐसी योग्यता अथवा अर्हक सेवा पूरी कर चुके हैं, अपनी परीवीक्षा अवधि पूरी कर चुके हैं।</p> <p>नोट 2 : पदोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के लिए, किसी अधिकारी द्वारा छठे वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा लागू किए जाने की दिनांक, 01.01.2006 से पूर्व नियमित आधार पर</p>

(ii)

		<p>दी गई सेवा को आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर लागू किए गए तदनुरूप ग्रेड-पे अथवा वेतनमान में दी गई सेवा माना जाएगा ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क)(i) जो अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पद पर हों; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में पे बैंड-2 में 9300-34800/-रुपये और 4600/-रुपये ग्रेड पे अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हों; अथवा</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में पे बैंड-2 में 9300-34800/-रुपये और 4200/-रुपये ग्रेड पे अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो; और</p> <p>(ख)(i) कालम 7 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखने वाले; और</p> <p>(ii) सांख्यिकीय आंकड़ों के संग्रहण, संकलन, सारणीकरण और विश्लेषण का तीन वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(फीडर वर्ग के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त कर्मचारी पदोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।)</p> <p>(केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)</p> <p>नोट : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006, छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा लागू किए</p>
--	--	---

4804 GI/12-2

(ii)

		जाने की दिनांक से पहले की गई नियमित सेवा को तदनुसूची ग्रेड पे या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान एक साझा ग्रेड में समान ग्रेड पे या वेतनमान में आमेलित कर दिए गए हैं; और जहां यह लाभ केवल उन पदों को मिल रहा है जिनके लिए उक्त ग्रेड पे या वेतनमान बगैर किसी उन्नयन सामान्य प्रतिस्थापना ग्रेड के है।
--	--	--

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
I. समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार हेतु) में शामिल पदाधिकारी :	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है।
(1) अध्यक्ष अथवा सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष	
(2) भारत के महारजिस्ट्रार - सदस्य	
(3) संयुक्त सचिव(प्रशा.), गृह मंत्रालय - सदस्य	
II. समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार के लिए) में शामिल पदाधिकारी :	
(1) भारत के महारजिस्ट्रार - अध्यक्ष	
(2) संयुक्त सचिव(प्रशा.), गृह मंत्रालय - सदस्य	
(3) भारत के अपर महारजिस्ट्रार अथवा भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार - सदस्य	

[फा. सं. ए-12032/3/98-प्रशा-11/प्रशा-V]

पंकज कुमार देवरानी, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(Office of the Registrar General, India)

NOTIFICATION

New Delhi, the 1st November, 2012

G.S.R. 937(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories, [Assistant Director of Census Operations (Technical)] Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director of Census Operations (Technical) in the Office of the Registrar General, India, and in the Offices of the Director of Census Operations in the States and the Union territories, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, Assistant Director of Census Operations (Technical) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay scale	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Director of Census Operations (Technical)	113* (2012) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band PB-3 Rs. 15600-39100 + Grade Pay Rs. 5400	Selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(6)	(7)
<p>Not exceeding 35 years.</p> <p>(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Essential: (i) Master's Degree in Statistics or Operation Research or Mathematics (with Statistics) or Economics (with Statistics) or Commerce (with Statistics) or Anthropology (with Statistics) or Sociology (with Statistics) or Demography (with Statistics) of a recognised University; and</p> <p>(ii) Three year's experience in collection, compilation, tabulation and analysis of statistical data.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable: Master's Degree in Population Studies of a recognised University.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
(8)	(9)	(10)	(11)
<p>Age :- No</p> <p>Educational qualifications: No, Essential qualifications: No,</p> <p>but must possess a degree of a recognised University with Statistics or Mathematics or Economics or Commerce or Sociology or Anthropology or Demography as a subject.</p>	2 years for direct recruits and promotees	66.67% By promotion failing which by deputation. 33.33% by direct recruitment.	<p>Promotion:</p> <p>I. Statistical Investigator Grade I with three year's regular service in the scale of pay Rs. 9300-34800/- plus Grade Pay of Rs. 4600 in the Pay Band-2 failing which Statistical Investigator Grade I with eight years' combined regular service in the grade of Statistical Investigator Grade I in the scale of Pay of Rs. 9300-34800/- plus Grade Pay of Rs. 4600 in the Pay Band-2 and Statistical Investigator Grade II in the scale of Pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of 4200 in the Pay Band-2; out of which atleast two years regular service should be in the grade of Statistical Investigator Grade I; and</p> <p>II. Investigator (Social Studies) Grade I in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4200 in the Pay Band-2 with eight years' regular service in the grade, and both having successfully qualified three weeks training on statistical tools or population projects or population analysis and other Demographic or Census related techniques.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two</p>

4804 GI/12-3

(11)

			<p>years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government or State Governments:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band -2 scale of pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4600 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band -2 scale of pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4200 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b)(i) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7; and</p> <p>(ii) Three years' experience in collection, compilation, tabulation and analysis of statistical data.</p> <p>(The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for</p>
--	--	--	--

		<p>consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
--	--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman 2. Registrar General, India - Member 3. Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs - Member <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Registrar General, India - Chairman 2. Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs - Member 3. Additional Registrar General, India or Joint Registrar General, India - Member 	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F. No. A-12032/3/98-Ad-II/Ad-V]

PANKAJ KUMAR DEVRANI, Under Secy.